



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПАРАЛИМПИЙСКАЯ АДАПТИВНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 27»**

2019-2020

1. Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) разработана во исполнение Указа Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы”, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ “О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика ГБУ РО «ПАСШ № 27» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ РО «ПАСШ № 27».

Приверженность ГБУ РО «ПАСШ № 27» закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации спортивной школы среди других организаций и партнеров в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении ГБУ РО «ПАСШ № 27» мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на ГБУ РО «ПАСШ № 27» санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ ГБУ РО «ПАСШ № 27» от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самой школе. И наоборот - лояльное отношение ГБУ РО «ПАСШ № 27» к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов, других участников административных и гражданских отношений может привести к появлению у сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности ГБУ РО «ПАСШ № 27». Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством ГБУ РО «ПАСШ № 27». Руководство спортивной школы, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников ГБУ РО «ПАСШ № 27» под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тек-

сту политики обеспечена путем ее размещения на официальном сайте спортивной школы.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБУ РО «ПАСШ № 27».

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность ГБУ РО «ПАСШ № 27» в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность ГБУ РО «ПАСШ № 27», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ГБУ РО «ПАСШ № 27» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в ГБУ РО «ПАСШ № 27», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника ГБУ РО «ПАСШ № 27», связанная с возможностью получения работником ГБУ РО «ПАСШ № 27» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности ГБУ РО «ПАСШ № 27» требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты ГБУ РО «ПАСШ № 27».

4. Основные принципы антикоррупционной политики ГБУ РО «ПАСШ № 27».

1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Фе-

дерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГБУ РО «ПАСШ № 27» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУ РО «ПАСШ № 27» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУ РО «ПАСШ № 27», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУ РО «ПАСШ № 27» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГБУ РО «ПАСШ № 27» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУ РО «ПАСШ № 27» и вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУ РО «ПАСШ № 27» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУ РО «ПАСШ № 27» антикоррупционных стандартах.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники ГБУ РО «ПАСШ № 27» находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц ГБУ РО «ПАСШ № 27» , ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности школы, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в ГБУ РО «ПАСШ № 27» ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

1. Главный бухгалтер;
2. Заместитель директора по спортивной работе;
3. Заместитель директора по методической работе;

Задачи, функции и полномочия вышеуказанных должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции установлены в должностных инструкциях ответственных работников.

7. Определение и закрепление обязанностей работников ГБУ РО «ПАСШ № 27» , связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников ГБУ РО «ПАСШ № 27» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников, а также устанавливаются отдельным категориям работников приказом директора по школе.

Общие обязанности работников ГБУ РО «ПАСШ № 27» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ РО «ПАСШ № 27»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ РО «ПАСШ № 27»;
- незамедлительно информировать комиссию по противодействию коррупции (далее – комиссия) в ГБУ РО «ПАСШ № 27» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать комиссию о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУ РО «ПАСШ № 27» или иными лицами;
- сообщить комиссии о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить комиссию о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное

раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в ГБУ РО «ПАСШ № 27» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Таблица 1 Перечень антикоррупционных мероприятий в ГБУ РО «ПАСШ № 27»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие «Антикоррупционной политики ГБУ РО «ПАСШ № 27»
	Издание приказа директора спортивной школы о назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
	Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУ РО «ПАСШ № 27»
	Разработка и внедрение положения о комиссии по урегулированию споров
	Внесение изменений в должностные инструкции работникам ГБУ РО «ПАСШ № 27», ответственным за реализацию антикоррупционной политики.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
Информирование работников	Ознакомление работников при приеме на работу(при внесении изменений в НПА) под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Сотрудничество в правоохранительными органами

Оценка результатов проводимой работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (один раз в полугодие)
--------------------------------------	---

Ежегодно в ГБУ РО «ПАСШ № 27» разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий на год. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ГБУ РО «ПАСШ № 27».

При составлении такого плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;

Работники ГБУ РО «ПАСШ № 27» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности ГБУ РО «ПАСШ № 27», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБУ РО «ПАСШ № 27» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБУ РО «ПАСШ № 27».

Возможные коррупционные правонарушения в ГБУ РО «ПАСШ № 27»:

- при взаимодействии «тренер-спортсмен» во время тренировочного процесса;
- при взаимодействии «тренер-родитель» во время тренировочного процесса;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в ГБУ РО «ПАСШ № 27»:

- директор;
- главный бухгалтер;
- заместитель директора по СР;
- заместитель директора по МР;
- инструктор-методист по АФК;
- тренеры-преподаватели по АФК.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику ГБУ РО «ПАСШ № 27».

В ГБУ РО «ПАСШ № 27» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лицо, на которого возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора школы, каждые полгода размещает на *официальном сайте учреждения* отчет/протоколы. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.