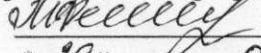


ГОСУДАРСТВЕННОБЮЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ПАРАЛИМПИЙСКАЯ АДАПТИВНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 27»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 М.С. Фетисова  
«29» 01 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ РО «ПАСШ № 27»

 А.А. Туркин

Введено приказом  
от «29» 01 2019 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке обмена деловыми подарками  
и знаками делового гостеприимства

### 1. Общие положения

1.1. Положение «О порядке обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее – Положение), разработано на основании:

1.1.1. Гражданского кодекса Российской Федерации;

1.1.2. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.3. Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

### 2. Запрет на прием и передачу подарков

Работник ГБУ РО «ПАСШ № 27» (далее по тексту – школа), не может принимать подарки от лиц, стремящихся добиться официальных действий или установления деловых отношений с сотрудником школы, а также от лиц, чьи интересы могут в значительной степени зависеть от работника, получающего подарок.

2.1. Работнику школы недопустимо получать подарки в благодарность за совершение каких-либо действий, которые входят в должностные обязанности, в том числе пожертвования, ссуду, деньги, услуги, а также оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.

2.2. Работнику школы недопустимо дарение государственным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации.

2.3. В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданским служащим запрещено в связи с исполнением должностных обязанностей получать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов, иные вознаграждения). Такие подарки гражданские

служащие не могут принимать даже для последующей их передачи в собственность государственного органа. Исключение сделано лишь для подарков, получаемых гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями.

2.4. Работнику школы запрещено делать предложения и попытки передачи проверяющим любых подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

### **3. Ограничение использования должностного положения**

3.1. Работники школы не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества школы, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание школой каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей служебную тайну;

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения хозяйственных дел школы, в т. ч. как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок;

- для получения услуг, кредитов от аффилированных лиц, за исключением кредитных учреждений или лиц, предлагающих аналогичные услуги или кредиты третьим лицам на сопоставимых условиях в процессе осуществления своей деятельности (аффилированные лица - физические и (или) юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность физических и (или) юридических лиц и признаваемые таковыми в соответствии с антимонопольным законодательством Российской Федерации).

3.2. Работникам школы запрещено принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от обучающихся, законных представителей или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

3.3. Школа не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.

3.4. Работник школы, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);

- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;

- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или возратить, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер руководству школы и продолжить работу в установленном в школе порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

#### **4. Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

4.1. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники школы могут презентовать друг другу, третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимаются сувенирная продукция, цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция, на сумму, не превышающую 3000 рублей.

4.2. В случае, если стоимость подарка превышает 3000 рублей, работник должен действовать по алгоритму, установленному в п. 3.4. настоящего Положения.

4.3. Порядок организации и учета представительских расходов (при проведении праздничных мероприятий), устанавливается учетной политикой школы.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства школы.

5.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания приказа директором школы.